

ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 27691/16.12.2021 și Proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, propus de Președintele Consiliului Județean Bihor, Raportul de specialitate al Compartimentului resurse umane nr. _____ și avizele emise de Comisiile de specialitate cu nr. _____,

În baza dispozițiilor:

- art. 5 lit. g), art. 173 alin. (1) lit. f), art. 191 alin. (1) lit. f), art. 194, art. 390 alin. (2), art. 392 alin. (1), art. 393, art. 544 alin. (1) lit. g) și lit. i), art. 545 alin. (1) și art. 546 lit. j) și k), art. 547, art. 610 și art. 611 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare;
- Hotărârile Consiliului Județean Bihor nr. 227/17.10.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 1 alin. (1) din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Luând în considerare consultările care au avut loc cu reprezentanții funcționarilor publici, precum și cu reprezentanții personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, consemnate în Minuta nr. 27640/15.12.2021,

În temeiul art. 182 alin. (1)-(2) și alin.(4) coroborate cu ale art. 136 și ale art. 139, precum și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

Consiliul Județean Bihor,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1. Se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.01.2022, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1) Salariile de bază lunare ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor se stabilesc prin Dispoziție a Președintelui consiliului județean în baza art. 1.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor se stabilesc prin Dispoziție a Președintelui consiliului județean în baza art. 1.

Art. 3. Începând cu data de 01.01.2022, Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 227/17.10.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea.

Art. 4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Președintele Consiliului Județean Bihor prin Compartimentul resurse umane.

Art. 5. Prezenta se comunică prin Compartimentul relații cu consilierii cu: Instituția Prefectului-Județul Bihor, Președintele Consiliului Județean Bihor, Compartimentul resurse umane și se publică pe site-ul Consiliului Județean Bihor.

**PREȘEDINTE,
ILIE GAVRIL BOLOJAN**



**Avizat,
Secretar general al județului
Mărioara Carmen Soltănel**



Anexa
la Hotărârea Consiliului Județean Bihor
Nr. _____ din _____

PREȘEDINTE,
ILIE GAVRIL BOLOJAN



CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
MĂRIOARA CARMEN SOLTĂNEL



**Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului
de specialitate al Consiliului Județean Bihor**

A. Salarizarea funcționarilor publici

a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază la 01.01.2022		Coeficient Corespunzător*	
			gradul I	gradul II	gradul I	gradul II
1	Secretar general al județului	S	15555	16575	6.10	6.50
2	Arhitect șef	S	11475	12750	4.50	5.00
3	Director general	S	11730	13005	4.60	5.10
4	Director general adjunct	S	11220	12495	4.40	4.90
5	Director executiv	S	10455	11730	4.10	4.60
6	Director executiv adjunct	S	9690	10710	3.80	4.20
7	Șef serviciu	S	9180	10200	3.60	4.00
8	Șef birou	S	8925	9767	3.50	3.83

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcțiile publice specifice de manager public

Nr Crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază la 01.01.2022	Coeficient Corespunzător*
1	Manager public	superior	S	7650	3.00
		principal	S	7140	2.80
		asistent	S	6630	2.60

NOTĂ:

1. Salariile de bază funcțiile publice specifice de manager public sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0

potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

c) Salarii de bază pentru funcțiile publice generale de execuție

Nr Crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază la 01.01.2022	Coefficient Corespunzător *
1	Consilier, auditor, consilier achiziții publice consilier juridic	superior	S	5916	2.32
		principal	S	4845	1.90
		asistent	S	4361	1.71
		debutant	S	3570	1.40
2	Referent de specialitate	superior	SSD	4718	1.85
		principal	SSD	4182	1.64
		asistent	SSD	3927	1.54
		debutant	SSD	3315	1.30
3	Referent	superior	M	4539	1.78
		principal	M	3978	1.56
		asistent	M	3927	1.54
		debutant	M	3213	1.26

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salarii de bază pentru funcțiile de conducere

Nr Crt.	Funcția, gradul	Nivelul studiilor	Salariul de bază la 01.01.2022		Coefficients Corespunzător*	
			gradul I	gradul II	gradul I	gradul II
1	Șef serviciu	S	7650	8696	3.00	3.41
2	Șef birou	S	7344	8390	2.88	3.29

NOTĂ: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcțiile de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr Crt.	Funcția	Gradul /Treapta	Nivelul studiilor	Salariul de bază la 01.01.2022	Coefficient Corespunzător *

1	Consilier	IA	S	5610	2.20
		I	S	4667	1.83
		II	S	4131	1.62
		Debutant	S	3468	1.36
2	Referent	IA	M	4080	1.60
		I	M	3902	1.53
		II	M	3774	1.48
		Debutant	M	3086	1.21
3	Îngrijitor		M/G	3213	1.26
		debutant	M/G	2984	1.17
4	Șofer		M/G	3494	1.37
		I			
		II	M/G	3086	1.21

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean și cabinetele vicepreședinților consiliului județean.

*Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bihor se stabilesc prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții prevăzuți în anexa cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și se modifică corespunzător.

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de Hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor

Motivul adoptării proiectului de hotărâre în cauză:

Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, iar începând cu data intrării în vigoare a acesteia, drepturile salariale sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

În temeiul prevederilor art. 2 alin. (1) lit. a) din actul normativ mai sus menționat, dispozițiile legii se aplică: „personalului din autorități și instituții publice, respectiv., autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale; ”

Art. 3 alin. (1) și alin. (4) prevede că, *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

Potrivit art. 11 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București,*

primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) *Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”*

În aplicarea art. 11 coroborat cu art. 38 alin. (2) lit. c) din legea-cadru prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 182/27.07.2017 au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, pentru perioada

01.07.2017-31.08.2017, iar prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 227/17.10.2017, cu completările ulterioare, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017.

Potrivit art. 1 alin. (1) din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - **Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

La art. 6 din legea-cadru sunt prevăzute principiile care stau la baza sistemului de salarizare, precum *principiul legalității, principiul sustenabilității financiare, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul nediscriminării*, iar la art. 8 alin. (1) sunt prevăzute criteriile generale care stau la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, acestea fiind: *cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale*.

Având în vedere anvelopa bugetară preconizată pentru anul 2022 în care utilizarea fondurilor publice trebuie să fie ținută și atent direcționată în principal pentru stimularea investițiilor, dar și obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, precum și a principiului sustenabilității financiare, se impune ca, începând cu data de 01.01.2022 să se stabilească salariile de bază brute lunare ale personalului aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor.

Salariile de bază sunt stabilite pe funcții, grade/trepte profesionale, astfel făcând o comparație cu salariile de bază în vigoare la data prezentei, media cu care se majorează salariile de bază începând cu data de 01.01.2022 este de aproximativ 14 % în cazul funcțiilor de execuție, respectiv aproximativ 17% în cazul funcțiilor de conducere.

Astfel, având în vedere cadrul legal în materie, atribuțiile Consiliului Județean Bihor reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și consultările care au avut loc cu reprezentanții funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, consemnate în Minuta nr. 27640/15.12.2021 este necesar și oportun aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.01.2022.

Impactul socio-economic: nu este cazul

Impactul financiar asupra bugetului județului: drepturile salariale se suportă exclusiv din veniturile secțiunii de funcționare a bugetului propriu al Județului Bihor, modificările menționate se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pe anul 2022.

Impactul asupra sistemului juridic:

Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 227/17.10.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017, cu modificările și completările ulterioare își încetează aplicabilitatea, începând cu data de 01.01.2022.

Consultări derulate în vederea elaborării proiectului de hotărâre în cauză: cu reprezentanții funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, consemnate în Minuta nr. 27640/15.12.2021.

Activități de informare publică privind elaborarea proiectului de hotărâre în cauză: nu este cazul.

Măsuri de implementare necesare, respectiv modificările instituționale și funcționale preconizate:

După adoptarea hotărârii în cauză, aceasta va fi comunicată în termenul prevăzut de lege, către Compartimentul resurse umane, în vederea punerii în aplicare; către Compartimentul relații cu consilierii, precum și către Prefectul Județului Bihor, în vederea exercitării controlului de legalitate.

Prin Dispoziții a președintelui Consiliului Județean Bihor vor fi stabilite salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.01.2022.

Față de cele de mai sus,

În baza art. 173 alin. (1) lit. f) și art. 182 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

Președintele Consiliului Județean Bihor,

SUPUNE SPRE APROBARE:

Proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor.

**PREȘEDINTE,
ILIE GAVRIL BOLOJAN**



L. Gal

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul resurse umane în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, a analizat Referatul de aprobare nr. 27691 din 16.12.2021 și Proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, propus de Președintele Consiliului Județean Bihor și a constatat că este oportun și legal, motivat de:

- respectarea principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dintre care: principiul sustenabilității financiare, principiul importanței sociale a muncii, precum și principiul ierarhizării pe verticală;

- criteriile generale care stau la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază prevăzute la art. 8 alin. (1) din legea-cadru: *cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.*

- atribuția consiliului județean de a aproba salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, conform art.11 din Legea - cadru nr.153/2017;

- prevederile art. 1 alin. (1) din H.G. nr. 1071 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bihor nr. 227/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017, cu completările și modificările ulterioare;

- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din legea-cadru conform căroră *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

- prevederile art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, potrivit căroră Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite, precum și de prevederile art. 5 lit. g), art. 173 alin. (1) lit. f), art. 191 alin. (1) lit. f), art.194, art. 390 alin. (2), art. 392 alin. (1), art. 393, art. 544 alin. (1) lit. g) și lit. i), art. 545 alin. (1) și art. 546 lit. j) și k), art. 547, art. 610 și art. 611 din ordonanță.



- consultările care au avut loc cu reprezentanții funcționarilor publici, precum și cu reprezentanții personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, consemnate în Minuta nr. 27640/15.12.2021,

Ținând seama de constatările precizate mai sus, opinăm faptul că proiectul de hotărâre este fundamentat, din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, raportat la atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment, sens în care propunem analizarea și supunerea lui spre dezbateră și adoptare în prima ședință ordinară a Consiliului Județean Bihor.

În baza prevederilor art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, luând în considerare Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

P R O P U N E M CONSILIULUI JUDEȚEAN BIHOR

Adoptarea Proiectului de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor.

	Nume și prenume	Data		Semnătura
Avizat de legalitate: Consilier juridic	JURCA ROXANA	16.12.2021	„Îmi asum responsabilitatea corectitudinii și legalității în solidar cu întocmitorul înscrisului”	
Elaborat: consilier	Marioara Negru	16.12.2021	„Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, corectitudinea și legalitatea întocmirii acestui act oficial,,	

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR

Compartimentul resurse umane

Nr. 27640 din 15/12/2021

MINUTA

Prezenta minută sintetizează discuțiile purtate în data de 15.12.2021, ora 15:30, la sediul Consiliului Județean Bihor, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.01.2022.

La întâlnire au participat:

- Președintele Consiliului Județean Bihor, domnul Ilie Bolojan;
- Vicepreședintele Consiliului Județean Bihor, Călin Gal;
- reprezentanții funcționarilor publici din cadrul Consiliului Județean Bihor, doamna Maier Daniela, doamna Timiș Ioana și doamna Jurje Maria;
- reprezentantul personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Bihor, domnul Dubere Adrian;
- doamna Negru Marioara, consilier în cadrul Compartimentului resurse umane.

Ordinea de zi a ședinței:

Analiza grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor.

Președintele consiliului județean, domnul Ilie Bolojan în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (3), art. 3 și art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 prezintă grila de salarizare propusă pe categorii de funcții, grade /trepte profesionale și gradații pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului județean Bihor.

De asemenea, prezintă și modul în care s-a elaborat grila de salarizare, prin care s-a avut în vedere ca la stabilirea salariilor de bază atât pentru funcțiile de execuție cât și pentru cele de conducere să fie respectate principiile și criteriile prevăzute la art. 6 și art. 8 din legea-cadru, dar și să se asigure o majorare a salariilor de bază începând cu data de 01.01.2021 de minim 8%.

În materialul prezentat sunt stabilite salariile pe funcții, grade/trepte profesionale, precum și pe gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă, astfel făcând o comparație a salariilor de bază în vigoare la data prezentei cu salariile de baza propuse începând cu data de 01.01.2022 media cu care se

majorează salariile de bază este de aproximativ 14 % în cazul funcțiilor de execuție, respectiv aproximativ 17% în cazul funcțiilor de conducere, cea mai mică majorare fiind de 9,3 %.

Domnul președinte precizează și faptul că, la stabilirea salariile de bază s-a avut în vedere și următoarele aspecte: nivelul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru anii 2021 si 2022, stabilit prin Hotărârile de Guvern nr. 472021 si nr. 107172021, resursele bugetare aferente cheltuielilor de personal, precum și respectarea raportului salarial de 1-12 prevăzut de art. 5 din legea salarizării.

Reprezentanții salariaților declară că, au analizat grila de salarizare prezentată și consideră că salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017.

Ilie Bolojan 

Călin Gal 

Dubere Adrian 

Maier Daniela 

Timiș Ioana 

Jurje Maria 

Negru Marioara 