

Târgul locurilor de muncă și de orientare în carieră

04-05 mai 2022, Cetatea Oradea



Eveniment organizat în cadrul proiectului

**“Rețea transfrontalieră pentru susținerea dezvoltării carierei profesionale din regiunea de graniță”
CAREER ROHU 331**

Titlul proiectului

„REȚEA TRANSFRONTALIERĂ PENTRU SUSȚINEREA DEZVOLTĂRII CARIEREI PROFESIONALE ÎN REGIUNEA DE GRANIȚĂ” CAREER – ROHU 331

Proiectul „Rețea transfrontalieră pentru susținerea dezvoltării carierei profesionale în regiunea de graniță” CAREER – ROHU 331 are ca principal obiectiv creșterea calității ocupării forței de muncă în zona transfrontalieră prin crearea condițiilor pentru o mai bună exploatare a resurselor existente în județele Bihor și Békés. Principalul rezultat al proiectului va fi crearea unei rețele de servicii de orientare în carieră pentru tineri (și nu numai) din județele Bihor și Békés care se află la începutul carierei profesionale. Aceste servicii sunt menite să-i sprijine în alegerea unei cariere adecvate pe baza aptitudinilor și competențelor lor, dar și luând în considerare tendințele actuale și viitoare de pe piața muncii. Perioada de implementare a proiectului este 1 Martie 2019 – 31 Octombrie 2022. Acest proiect este finanțat de Uniunea Europeană prin Fondul European de Dezvoltare și co-finanțat de statele partenere în program. Bugetul proiectului: 2.561.094,8 euro (FEDR: 2.176.930,58 euro).

Grupul țintă

1. Principalul grup țintă este format din elevii cu vârsta mai mare de 15 ani din județele Bihor (17.032 elevi) și Békés (9.361 elevi), care vor beneficia de servicii de orientare în cariera și de ajutor specializat pentru a lua deciziile potrivite pentru dezvoltarea lor profesională
2. Instituțiile de învățământ din județele Bihor și Békés: licee, colegii naționale, școli profesionale și vocaționale, universități
3. Companiile și sectorul de afaceri din România și Ungaria
4. Locuitorii regiunii transfrontaliere Bihor – Békés

Organizațiile implicate în proiect sunt :

- Lider proiect – Societatea de Binefacere ”Don Orione” Oradea
- Partener 2 – Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor
- Partener 3 - Camera de Comerț și Industrie a Județului Békés
- Partener 4 – Prefectura Békés
- Partener 5 - Fundația pentru Dezvoltarea Întreprinderilor Județene Békés





Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor este serviciul public de ocupare la nivel județean care asigură punerea în aplicare a măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, a măsurilor de protecție socială a persoanelor fără un loc de muncă

Serviciul public de ocupare din România are următoarele obiective principale:

- stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- prevenirea șomajului;
- participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională;
- asigurarea egalității de șanse pe piața internă a forței de muncă și combaterea oricăror forme de discriminare pe piața muncii;
- creșterea incluziunii sociale;
- protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, cât și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri, convenții și înțelegeri;
- sprijinirea cetățenilor români în vederea încadrării în muncă în statele cu care România nu are încheiate acorduri bilaterale în domeniul forței de muncă.

Descrierea evenimentului

În încercarea de a media între oferta de locuri de muncă de pe piață și forța de muncă prezentă și viitoare Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor organizează la scară largă în cadrul proiectului „Rețea transfrontalieră pentru susținerea dezvoltării carierei profesionale în regiunea de graniță” - CAREER târgul de locuri de muncă și de orientare în carieră.

Un alt obiectiv al acestui eveniment este orientarea în carieră a tinerilor și a celor interesați de dezvoltarea profesională prin identificarea și valorificarea competențelor personale și profesionale deținute.

Scopul acestui târg este de a familiariza tinerii, părinții, profesorii și toți cei interesați de o carieră profesională cu locurile de muncă și profesiile căutate pe piața muncii, competențele necesare unei meserii, oferta educațională prin care pot fi obținute aceste competențe, procesul tehnologic în diferite domenii de activitate.

Numărul estimat de participanți este de 3.000 de persoane.

De asemenea se estimează participarea unui număr de 80 expozanți din rândul firmelor private, instituțiilor publice, instituțiilor de învățământ, furnizorilor de formare profesională.

PROFESII ȘI PERSPECTIVE PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ

O carieră se bazează pe studiu. Rezultatele la învățătură se pot transforma într-un tsunami care se propagă în ani de zile și ale cărui consecințe le vom vedea în timp.

Cum trebuie să vedem piața muncii?



- este multidimensională, influențată de factori de natură economică, socială, culturală, demografică, educațională, politică.;
- este reglementată prin legi, regulamente, acorduri etc. (legislația muncii, acorduri între partenerii sociali, acorduri internaționale);
- este structurată după diferite criterii: demografice (sex, vârstă, zonă geografică), economice (sectoare de activitate economică), privind forma de proprietate (sectorul public sau privat), domeniile ocupaționale, nivelul educațional-profesional.

Transformări pe care să le observi:

- Piața muncii este un mediu dinamic, supus schimbărilor;
- Schimbările se referă la conținutul muncii, organizarea muncii, relațiile de muncă;
- Ritmul schimbărilor este din ce în ce mai rapid;
- Parte din schimbări sunt în favoarea, altele în defavoarea actorilor de pe piața forței de muncă.

Tendințe ce conturează viitorul pieței muncii:



- Economia nu se mai oprește la granițele statelor, globul pământesc devine o mare piață internațională;
- Tehnologiile avansează tot mai rapid, informațiile și cunoștințele se multiplică, dar se și perimează, într-un ritm accelerat;
- Concurența sporește în toate sectoarele de activitate, iar competitivitatea pe piața muncii se înăsprește;
- Scade siguranța locului de muncă, șomajul se accentuează, iar migrația populației aflate în

căutarea unor condiții mai bune de muncă și de viață tinde să devină un fenomen generalizat;

- Descoperirea unor noi mecanisme de administrare și reglare a pieței muncii constituie o provocare .

Piața muncii se redefinește în termeni de **COMPETENȚE**

Competențele reflectă capacitatea unei persoane de a răspunde exigențelor unui loc de muncă. În economia modernă, competențele **tehnice** trebuie dublate de competențe **cheie**, solicitate de orice loc de muncă: comunicarea, colaborarea, lucrul în echipă, construirea de parteneriate, inițiativa, creativitatea, rezolvarea de probleme, asumarea responsabilităților sunt numai câteva dintre aceste competențe-cheie. În aceste condiții, formarea și evaluarea bazate pe competențe reprezintă o tendință care câștigă teren pe plan internațional.

Oricine dorește să caute un loc de muncă trebuie să caute informații despre **structura postului**. Aceste informații vizează cunoștințele și pregătirea cerute de post, aptitudinile necesare, sarcinile și responsabilitățile postului, condițiile de lucru (ex. numărul de ore/zi, cerințele fizice/solicitarea psihică și intelectuală, mediul de lucru, efortul, nivelul de stress etc.), mărimea salariului/a retribuției, posibilitățile de avansare în cadrul firmei, perspectivele profesiei și posibilitatea de a exersa și alte ocupații înrudite.

Ce sunt competențele profesionale ?

Competența profesională reprezintă capacitatea de a aplica, a transfera și a combina cunoștințe și deprinderi în situații și medii de muncă diverse, pentru a realiza activitățile cerute la locul de muncă, la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional.

Competențele cheie

- **competențe cognitive** – vizează utilizarea teoriei și a conceptelor, precum și a capacităților de cunoaștere dobândite prin experiență;
- **competențe funcționale** (deprinderi sau capacități de utilizare a cunoștințelor într-o situație de muncă data) – sunt acele competențe pe care o persoană trebuie să le aibă atunci când acționează într-un anumit domeniu de activitate, context de învățare sau activitate socială;
- **competențe personale** – vizează capacitatea adoptării unei atitudini și/sau comportament adecvat într-o situație particulară;
- **competențe etice** – presupun demonstrarea anumitor valori personale și profesionale.

Competențe profesionale

Competența profesională presupune îmbinarea și utilizarea armonioasă a **cunoștințelor, deprinderilor și atitudinilor** în vederea obținerii rezultatelor așteptate la locul de muncă.

Cunoștințele sunt acele informații pe care deținătorul unui post trebuie să le aibă pentru a înțelege mai bine ceea ce trebuie să facă (know-how). De exemplu, un specialist în marketing trebuie să aibă cunoștințe de psihologie a consumatorului, dar și cunoștințe privind tehnicile de publicitate, realizarea de sondaje, tehnicile de prelucrare statistică; un depanator PC trebuie să aibă cunoștințe de electronică și de funcționare a componentelor calculatorului. Cunoștințele sunt nuanțate de experiențele și cunoștințele anterioare, dar și de calitatea și accesibilitatea informațiilor.

Deprinderile reprezintă o componentă automatizată a activității umane, care se realizează cu un efort conștient minim sau foarte mic, prin care se facilitează desfășurarea activității spontan și rapid; deprinderile se formează prin exercițiu, prin repetare și exersare, în urma cărora se formează un stereotip dinamic. Mișcărilor care se repetă foarte frecvent și care se exersează foarte mult cum ar fi scrisul și cititul – sunt deprinderi automatizate.

Există și deprinderi mai complexe, care necesită exercițiu îndelungat, cum ar fi condusul mașinii: la început necesită un timp mai mare de învățare, ulterior devenind un automatism. Operarea pe calculator sau învățarea limbilor străine sunt tot deprinderi mai complexe.

Atitudinea reprezintă modalitatea constantă de raportare la anumite aspecte ale vieții sociale sau la propria persoană prin care se orientează și se evaluează comportamentul unei persoane. De exemplu, **atitudinea față de oameni** poate fi **de bunăvoință, de autoritate, de superioritate, de dominare sau de încurajare**. **Atitudinea față de muncă** poate fi de **seriozitate, responsabilitate, implicare, superficialitate, indiferență** etc.

Cadrul legal care reglementează piața muncii

Legislația muncii are specificul său în fiecare țară, totuși, dacă ne referim doar la spațiul european, există câțiva „piloni legislativi” care se regăsesc în toate statele membre ale UE :

- Constituția, care conține principiile de bază ale muncii;
- Codul muncii, care reglementează relațiile de muncă;
- Legea ocupării și protecției sociale a persoanelor care nu au loc de muncă;
- Legea contractului de muncă la nivel național, prin care se reglementează dialogul dintre partenerii sociali;
- Reglementări privind formarea profesională continuă;
- Planul Național de Acțiuni pentru Ocupare, prin care se definește cadrul de acțiune pentru stimularea ocupării și combaterea șomajului;
- Reglementări privind asigurarea egalității de șanse între bărbați și femei, protecția unor grupuri dezavantajate etc.

Cadrul instituțional al pieței muncii

Având în vedere complexitatea informațiilor și calificărilor, serviciile pe piața muncii sunt inițiate, se concep și se derulează în cadrul unor instituții sau organizații de profil cum ar fi:

- Agenții publice de ocupare
- Autorități publice locale
- Asociații sau fundații de profil
- Firme de recrutare și selecție
- Firme de consultanță (resurse umane, management)
- Instituții de formare profesională continuă

Cine ne consiliează în orientarea în carieră ?

Consilierul de carieră care are ca principal rol :

- a acorda informații credibile, exacte și direct utilizabile, suport moral și emoțional celor aflați în situații de indecizie cu privire la viitorul lor social și profesional;
- a învăța tinerii ce și cum să aleaga, având libertate în luarea deciziilor, fiind în cunoștință de cauză;
- a ajuta tinerii să-și contureze o strategie de întâmpinare a viitorului;
- a reduce distanța dintre lumea școlii și cea a muncii;
- a ajuta tinerii să se adapteze cu ușurință la dinamica socială și economică;
- a ajuta tinerii să dezvolte o atitudine flexibilă raportată la carieră;
- a nu da false speranțe și așteptări exagerate; realismul și caracterul practic al consilierii sunt predominante;



- a combate stereotipurile cu privire la profesii: “curate” - “murdare”, bine plătite - prost plătite, de înalt statut social - degradante, rezervate anumitor clase sociale etc.
- a reducă presiunea emoțională a statutului de șomer prin găsierea de soluții alternative.

Lista Locurilor de muncă vacante la Târgul Locurilor de Muncă și de Orientare în Carieră

Nr. crt.	Denumire Angajator	Număr locuri de muncă vacante	Denumirea locurilor de muncă vacante
1.	CLASSFURN ROMÂNIA	12	Man.de facilitate, Sef de schimb, Stivuatorist Man. dezvoltare, Operator, Tâmplar
2.	EBM PAPST AUTOMOTIVE & DRIVES ROMÂNIA	36	Manipulant marfă, Montator subansamble, Șef birou, Moderator FMEA, Inginer calitate, Inginer electronist
3.	DUMEXIM	22	Ingineri construcții, Responsabil calitate, Fierar, Instalator, Operatori utilaj
4.	SMA METALLTECHNIK	19	Operator producție, Reglor, Magazioner, Stivuatorist, Tehnician calitate, Tehnician logistică
5.	REINERT	35	Operator mase plastice, Responsabil achiziții, Tehnician asigurarea calității, Gestionar depozit, Manipulant mărfuri
6.	MARVICON	13	Șofer autocamion, Dispecer vorbitor de limba rusă și engleză, Analist servicii clienți, Trainer formator pentru șoferi
7.	PROFI ROM FOOD	30	Vânzător coffe corner, Vânzător legume-fructe, Vânzător mezeluri, Casier, Șef tură
8.	GOLDE ORADEA	7	Manipulant marfă, Montator subansamble, Reglor, Inginer calitate
9.	SOGEFI SUSPENSIONS	18	Electrician, Mecanic, Inginer proces, Operator producție, Contabil, Șef schimb, Controlor calitate, Specialist in achiziții



10.	MADRUGADA	60	Operator producție, Programator de sistem informatic, Șef departament logistică, Responsabil livrări, Tehnician producție, Operator CNC
11.	VALIANT TMS RO	20	Proiectant inginer mecanic, design, Robot simulator engineer, Lăcătuș mecanic, Electrician, Material planner-SAP
12.	NIDEC	49	Operator producție, IT, Inginerie, Financiar, Achiziții, Servicii clienți, Depozit
13.	VALTRYP	50	Controlor calitate, Muncitor necalificat, Finisor, Operator producție
14.	TURISM FELIX	62	Ospătar, ajutor ospătar, Bucătar, Lucrător bucătărie, Vânzător, Cameristă, Ingrijitor curățenie, Floricultor, Ingrijitor spații verzi, Tâmplar, Zugrav
15.	H. ESSERS	35	Expeditor internațional, Dispecer, Responsabil relații clienți, Șofer profesionist, Manipulant marfă, Ambalator manual, Stivuatorist, Funcționar administrativ, Facturist
16.	FAIST METALWORKING	31	Inginer calitate, Controlor calitate, Inginer proces producție, Șef secție producție, Șef echipă, Electrician, Mecanic, Manipulant marfă, Vopsitor industrial, Operator producție
17.	DE LONGHI ROMÂNIA	18	Electrician, Electromecanic, Reglor, Inginer producție, Analist calitate, Șef schimb, Șef depozit, Stivuatorist
18.	PGS SOFA	76	Operator producție, Tâmplar, Manipulant marfă, Magazioner, stivuatorist, Electrician, Mecanic, Export Area manager, EHS Responsible, Inginer producție
19.	LAVA KNITTING	10	Tricotor, Tehnician mașini de tricatat, Finisor



20.	FAIST MEKATRONIK	18	Electrician, Electromecanic, Reglor, Inginer productie, Analist calitate, Sef schimb
21.	PREMAGRO	36	Inginer mecanic, Operator la mașini cu comandă numerică CNC, Strungar, Frezor, Sculer matrițer
22.	PLEXUS	215	Montator subansamble, Magazinier, Manipulant marfă, Tehnicienii, Supvizor producție, Achizitor
23.	MICRODECO	8	Operator producție, Reglor, Reglor șef
24.	SELINA	25	Mașiniști la mașini pentru terasamente, Conducători auto profesioniști, Inspector stație ITP Oradea, Devizier construcții, Inspector RU, Electricieni,
25.	CELESTICA	36	Montator subansamble, Tehnician test, tehnician automatizări, Analist cumpărări/Consultant furnzori, Consilier/expert/inspector/referent economist în economie generală
26.	RCS & RDS	17	Supvizor echipe vânzări, Reprezentant vânzări Business, Reprezentant vânzări Rezidențial
27.	DIGI INFRASTRUCTURĂ	10	Dispecer monitorizare rețea, Service rețea și abonați
28.	OLIMP IMPEX	7	Șofer camionete, Manipulant marfă, Operator CNC, Stivuatorist
29.	PROENERG	2	Inginer, Electrician
30.	PUREM	7	Inginer mecanic, Electromecanic, Mecanic utilaj, Planificator, Tehnician, Director resurse umane
31.	ANABEL INTERNATIONAL	16	Operator la mașini de tricotate, Muncitor necalificat
32.	CONNECTRONICS	19	Manager tehnologia informațiilor și comunicații, Inginer electronist transporturi, telecomunicații, Planificator, Agent contractări și achiziții, Proiectant inginer mecanic



33.	GREENCORP	16	Cusătorese, Controlor calitate, Tâmplar, Tapițer, Asistent comercial
34.	BIARONE TEHNO	10	Confecționer textile
35.	MOBIENTE	8	Confecționer textile-tricotaje, Tricotor
36.	AUTONOM SERVICES	3	Agent servicii clienți
37.	LEONI WIRING SYSTEMS	144	Muncitor necalificat Marghita, Muncitor necalificat Beiuș
38.	SGP SORTING GROUP	30	Operator producție
39.	ARIKAN SERV	2	Electrician automatizări, Inginer electric
40.	CLIMAROL	2	Specialist in vânzări și marketing/Relații publice, Reprezentant vânzări
41.	RER VEST	50	operatori, muncitori, șoferi
42.	FINPROM	25	Operator prelucrare date, Intermediar in activitatea financiară și comercială
43.	VPK PACKAGING	13	Operator producție, Mecanic întreținere
44.	DECOLETAJE Y CONJUNTOS	10	Tehnician pentru strunguri CNC, Tehnician pentru strunguri multiax
45.	PANAGROTECH	5	Mecanic, electricieni, tehnicieni
46.	OTL ORADEA	20	Vatmani, mecanic, inginer
47.	AUTORULOTE ORADEA	2	Agent comercial
48.	ATP MOTORS RO	6	Mecanic auto, Electrician auto, Ajutor atelier
49.	COMPANIA DE APĂ ORADEA	6	Instalator, electrician, Inginer sistem, Inginer automatist
50.	GRUP WEST PREMIUM	2	Spălător auto
51.	CARCOVER	4	Asistent manager, Tehnician

De asemenea, la eveniment sunt prezente instituții publice, instituții de învățământ și furnizori de formare profesională.



Acces gratuit la un eveniment de anvergură

"Târgul locurilor de muncă și de orientare în carieră este organizat în premieră în județul Bihor și vrem să fie un eveniment la scară largă dedicat elevilor, tinerilor, studenților, persoanelor în vârstă de peste 15 ani și tuturor celor interesați de o carieră profesională. Prin organizarea acestui eveniment de anvergură, urmărim mai multe scopuri. În primul rând, vrem să-i familiarizăm pe tineri, părinți, profesori și pe toți cei interesați cu locurile de muncă și profesiile căutate astăzi pe piața muncii din regiune și să conștientizeze competențele necesare unei meserii. De asemenea, vrem să le prezentăm oferta educațională prin care pot fi obținute aceste competențe și procesul tehnologic în diferite domenii de activitate. Ceea ce este important de subliniat este că accesul tuturor la eveniment, deci pentru toți cei aproape 3.300 de participanți, incluzând aici elevii, profesorii, expozanții, mass media, etc. va fi unul gratuit"

- Békési Csaba, director executiv A.J.O.F.M Bihor.





Interreg

România-Ungaria

Fondul European de Dezvoltare Regională



UNIUNEA EUROPEANĂ



HUNGARIAN
GOVERNMENT

Szatmár
Bereg

Satu

Județul Bihor

Parteneriat pentru un viitor mai bun

Titlul proiectului: Rețea transfrontalieră pentru susținerea dezvoltării carierei profesionale în regiunea de graniță
ROHU 331 CAREER

Editor: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de
Muncă Bihor

Data publicării: mai 2022
www.interreg-rohu.eu

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene.